

## Hoe de voortgang monitoren/rapporteren?

- Onze concrete doelen vragen om een vorm van monitoring en rapportage.
- Gegevens over gezondheid (arbeidsvermogen) en etniciteit (culturele diversiteit) kwalificeren als *bijzondere persoonsgegevens* zoals bedoeld in de AVG en zijn daardoor extra beschermd.
- Overleg met JZ/PO; extern advies ingewonnen.
- Twee AVG-proof oplossingen gevonden:
  - Monitoring doelstelling op 'arbeidsvermogen' door middel van 'verklaring loonkostenvoordeel'.
  - Monitoring doelstelling op 'culturele diversiteit' door middel van de 'Barometer culturele diversiteit' van het CBS.
- E.e.a. met inachtnaam van de aanvullende maatregelen zoals:
  - Verklaring loonkostenvoordeel: opvraag na de proeftijd
  - Deelname aan barometer culturele diversiteit na akkoord OR en met recht op bezwaar individuele medewerker
  - Anonieme rapportages
- Dit betekent ook: geen voorkeursbeleid.
- Wel: doelgroepen uitnodigen om te solliciteren, gelijke behandeling, eerlijk w&s-proces, ....

