

DE ONDERLINGE

Een uitgave van het Platform Onderlinge Verzekeraars



WAT STAAT ER IN DIT NUMMER

Nog geen pensioen - 1

POV-actualiteiten - 2, 3, 4

Afscheidnemers - 5, 6

Tour de Branche, een
introdactieopleiding voor
starters en zij-instromers - 7

NOG GEEN PENSIOEN

Dat de tijd vliegt, ondervond ook Chris van Toor die onlangs de pensioengerechtigde leeftijd bereikte. Voor hem betekent dit geen afscheid omdat hij in onderling overleg voor een periode van 1 à 2 jaar heeft bijgetekend. Dit besluit hangt samen met een organisatorische verandering binnen het Verbond waarbij de POV in een nieuw Bureau Verenigingszaken wordt ondergebracht. Dit bureau wordt mede verantwoordelijk voor het secretariaat van het PKMM én is bedoeld als centraal aanspreekpunt voor de leden. Hoe de personele bezetting er precies uit gaat zien is nog in bespreking maar de POV mag - uiteraard - op een blijvende ondersteuning rekenen.



POV-actualiteiten - 2



Coöperatiedag

De Algemene Vergadering van de Verenigde Naties heeft 2025 uitgeroepen tot “Internationaal Jaar van de Coöperaties”. Het programma van de jaarlijkse coöperatiedag sluit daarop aan. De dag wordt in samenwerking met de Nationale Coöperatieve Raad (NCR) georganiseerd en vindt plaats op 13 november in de bloemen- en plantenveiling Plantion in Ede. Noteer het evenement alvast in uw agenda!

PE-opleidingen

De programma's voor de jaarlijkse PE-opleidingen voor beleidsbepalers en voor sleutelfunctiehouders zijn vastgesteld. Centrale onderwerpen zijn:

- Ontwikkelingen in toezichtwet- en regelgeving
- AI
- Actualiteiten in risicomanagement

De opleidingen worden in het derde kwartaal gegeven. De mogelijkheid van inschrijving opent tegen de zomer.

In contact met het toezicht

In het kader van het in contact blijven met elkaar heeft de POV geregeld contact met de financiële toezichthouders en met andere belangenorganisaties. Recentelijk vond een gesprek plaats met de AFM. Onderwerp van gesprek was de toetsing van beleidsbepalers waar vanuit de praktijk opmerkingen over waren binnengekomen. Van de zijde van de POV werd gepleit voor het rekening houden met de verenigingsstructuur die onderlinge/coöperatieve financiële instellingen kenmerkt. Wat de POV betreft zou dit zich moeten vertalen in het ruimhartig toepassen van proportionaliteit en een marginale toetsing van voorgedragen beleidsbepalers. De AFM zegde dit niet toe maar gaf aan met de toetsingsprocedures altijd naar “redelijke uitkomsten” te streven.

Binnenkort vindt een ontmoeting plaats met DNB. De gespreksonderwerpen voor deze ontmoeting worden geïnventariseerd. Suggesties vanuit het lezerspubliek van De Onderlinge zijn welkom en kunnen per mail of telefonisch worden gemeld.

POV-actualiteiten - 3

Bijeenkomst Netwerk compliance officers

In het kader van netwerken, uitwisseling van ervaringen en kennisdeling vond op 18 maart vond een bijeenkomst plaats van een aantal compliance officers van kleine / middelgrote verzekeraars. Gastheer was Nh1816 te Oudkarspel. Na een rondleiding door het fraaie nieuwe pand van deze maatschappij gaf Vijay Gangadin (AethiQs) een presentatie over de praktische invulling van DORA. Daarnaast was er ruime gelegenheid om over andere relevante onderwerpen van gedachten te wisselen.



POV-actualiteiten - 4



Nieuwe podcastserie

Ter promotie van onderling/coöperatief verzekeren heeft de POV vorig jaar een eerste serie van 9 podcasts opgenomen en online gezet. De afleveringen van de serie zijn via [Spotify](#) te beluisteren.

Wegens het succes van de serie is een vervolg voorgenomen. Hieraan werken de volgende maatschappijen mee:

- Achmea
- SAZAS
- OVM Twente
- Klaverblad
- Univé Het Groene Hart

De opnamen vinden plaats op 28 mei en 6 juni in de Podcastfabriek te Haarlem.

Afscheidnemers - 5

Afscheid Egbert Knorren: vier decennia toewijding aan Univé

Op 15 januari werd in Pantropica te Luttelgeest afscheid genomen van Egbert Knorren. Na 40 jaar bij Univé, waarvan de laatste 12 jaar als bestuurder van Univé Dichtbij, sloot hij een indrukwekkende carrière af.

Egbert begon zijn loopbaan in 1985 bij de Nationale Overkoepeling van Onderlingen (NOVO) en stapte in 1987 over naar Univé Midden. Daar klom hij op van hoofd binnendienst naar directeur/bestuurder. In 2013 trad hij toe tot de Raad van Bestuur van Coöperatie Univé Dichtbij.

Egberts toewijding aan het coöperatieve gedachtegoed was ongeëvenaard. Voor hem stond altijd vast: de klant is het bestaansrecht van de coöperatie. Collega's roemen hem om zijn scherpe analytische vaardigheden en zijn helikopterview. Maar bovenal was hij een bestuurder met oog voor de mens. Hij zocht altijd naar samenwerking, overtuigd dat samen besluiten nemen leidt tot commitment.

Na vier decennia laat Egbert niet alleen een bloeiende organisatie achter, maar ook een diepe en sympathieke indruk op iedereen die met hem heeft samengewerkt. Op 15 januari werd niet alleen afscheid genomen van een bestuurder, maar vooral een man gevierd die de kracht van samenwerking begreep en belichaamde.



Afscheidnemers - 6

Henk de Jong neemt afscheid: een man met impact

Na bijna 18 jaar als directeur van EFO Paardenverzekering te zijn geweest heeft Henk de Jong per 1 maart jongstleden afscheid genomen. Tijdens een receptie op 18 maart in Heerenveen werd hierbij stilgestaan. Het bestuur, bij monde van voorzitter Aad Slot, sprak zijn waardering uit voor Henk's jarenlange inzet voor de EFO en prees de solide staat waarin hij de maatschappij heeft overgedragen aan zijn opvolger Jan Jouke Bouma.

Een drijvende kracht in de sector

Henk's inzet reikte verder dan EFO alleen. Ook binnen de onderlinge verzekeringssector liet hij zijn sporen na, met name door zijn betrokkenheid bij het POV-bestuur. Hier maakte hij zich sterk voor proportionaliteit, onder andere bij de toetsing van zelfregulering. Mede dankzij zijn inspanningen ontstonden de verschillende vragenlijsten die de Stv tegenwoordig hanteert. Voorheen kregen alle verzekeraars dezelfde vragen voorgelegd, een situatie die met name kleinere partijen niet paste.

Door de invoering van voorbereidende gesprekken met de Stv, waarbij Henk samen met Bob Doornweerd (OWM Achterhoek) de belangen van kleinere en middelgrote verzekeraars behartigde, werd het proces efficiënter; toegesneden vragenlijsten zorgden ervoor dat iedere verzekeraar passend werd bevraagd.

Een blijvende erfenis: de 'Bob-Henkgesprekken'

De afstemmingsgesprekken die Henk en Bob samen met de Stv voerden, staan binnen het Verbond bekend als de 'Bob-Henkgesprekken'. Hoewel beiden nu met pensioen zijn, blijft deze benaming als eerbetoon voortbestaan. De gesprekken worden nu gevoerd met een brede(re) afvaardiging van kleine en middelgrote verzekeraars - een tastbare nalatenschap van twee gedreven professionals.



Tour de Branche - 7



Nieuwe medewerkers die goed op weg zijn, krijgen meer oog voor de branche; voor de wetten, regels, toezichthouders en ketenpartners als DNB, Adfiz, CIS en het Verbond. Wie zijn alle partijen in het verzekeringslandschap en wat is hun rol? En hoe dragen verzekeraars bij aan actuele, maatschappelijke vraagstukken? Dat wordt op 20 en 21 mei besproken in de Tour de Branche, een tweedaagse sector-onboarding voor starters en zij-instromers. Samen met adviseurs van het Verbond en gastsprekers gaan deelnemers aan de tour op een interactieve ontdekkingsreis.

Na afloop van de tour weten de deelnemers:

- welke bedrijven, (branche)organisaties, toezichthouders en andere verzekeraars (zoals bijvoorbeeld pensioen-, zorg- en herverzekeraars) deel uitmaken van de branche en welke rol deze vervullen;
- hoe wet- en regelgeving en zelfregulering tot stand komt, welke het meest belangrijk zijn en waarom die regels en het toezicht daarop belangrijk is;
- hoe de verzekeringsbranche bijdraagt aan actuele, maatschappelijke vraagstukken.

Daarnaast hebben de deelnemers:

- kennisgemaakt met het Verbond;
- sectorgenoten ontmoet die hun verzekeringsnetwerk vergroten.

De Tour de Branche is bedoeld voor medewerkers die minimaal 6 maanden en tot ongeveer 2 jaar bij een verzekeraar werken.

Is de Tour de Branche iets voor uw medewerkers? Ga naar de [opleidingspagina van de Insurance Academy](#) voor meer informatie over het programma, de kosten en inschrijven.